

Tuteur / Maître D'apprentissage



Public cible : Tuteur / Maître d'apprentissage

Prérequis : français lu, écrit, parlé, connaissance des bases du management

OBJECTIFS

- Accueillir, intégrer et encadrer un alternant dans de bonnes conditions.
- Transmettre les compétences professionnelles.
- Favoriser la progression pédagogique de l'alternant.
- Assurer un suivi régulier, évaluer les acquis, identifier les éventuelles difficultés et mettre en place des actions correctives ;
- Communiquer efficacement

300 €
Par pers

7^H

DÉROULEMENT

1 Fixer, suivre et ajuster des objectifs

- Définir des objectifs clairs et atteignables
- Suivi régulier des performances
- Réajustement en fonction des résultats et des situations

2 Méthode SMART

- Appliquer la méthode SMART (Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste, Temporel) pour formuler des objectifs efficaces

3 Adapter son style de management

- Identifier son style naturel
- Adapter son management selon les profils et situations

4 Communication assertive

- Exprimer ses idées avec clarté et respect

5 Ecoute active

- Développer une écoute attentive et empathique
- Reformuler pour mieux comprendre et être compris

6 Les leviers de motivation

- Comprendre ce qui motive les collaborateurs
- Utiliser les bons leviers selon les individus et les contextes
- Créer un climat de travail positif et engageant

MÉTHODOLOGIE, MATÉRIEL ET ORGANISATION

Formation en présentiel : manuels opérationnels, mise en situation. Les formateurs utiliseront les acquis professionnels des participants pour obtenir une meilleure implication.

Ils utiliseront une pédagogie ludique et interactive.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Présentiel

Validation continue à l'oral des acquisitions, exercices pratiques de connaissances, tests techniques.